

# ROCK JE TEAM

met transparante doelen en rollen

Creëer een dynamisch werkklimaat waarin het team kansen benut en medewerkers met plezier samenwerken aan het doel

ook geschikt voor zelfsturing

## Incompany workshop voor leidinggevenden en professionals

- Ervaar de kracht van doelen en rollen die in lijn zijn
- Ontdek hoe je in je rol zowel de teamdoelen als je eigen doelen bereikt
- Maak kennis met leiderschapsinterventies per fase van teamontwikkeling
- Leer hoe je klagen, roddelen en 'ja-maar'-en kunt ombuigen naar informatie die het team kan gebruiken om zijn doelen te halen
- Leer het verschil tussen een functionele en een oude' gewoontenrol
- Talentontwikkeling: door een heldere rol mobiliseert de medewerker al zijn talent

### Je wilt graag gezonde relaties op de werkvloer én doelen behalen

Medewerkers zijn een belangrijke bron voor je organisatie. Daarom wil je dat iedereen zich lekker op zijn plek voelt en alle kennis en ervaring kan inbrengen. Toch is er vaak frictie, er wordt bijvoorbeeld geroddeld en geklaagd, of de energie stagneert en mensen blijven in hun oorspronkelijke functie hangen zonder nog zicht te hebben op het doel. Soms botsen verschillende meningen en wordt de sfeer onaangenaamer.

#### De opzet van deze workshop

In deze workshop leer je over de systeem-theorie, afgewisseld met veel praktijkoefeningen. Je richt je daarbij zowel op jouw eigen rol in de organisatie als op interventies die je kunt doen waardoor je een bevorderende impact op het werkklimaat hebt. Dit leidt tot resultaten als;

- Talentontwikkeling: door een heldere rol mobiliseert de medewerker al zijn talent
- Betere afstemming van rollen op het doel van de organisatie
- Vermindering van frictie in het team
- Inzicht in hoe je belemmerende factoren zoals klagen, roddelen en 'ja-maar'-en omzet in informatie die het team helpt om zijn doelen te bereiken

#### Praktische doelen

- Je kunt het gereedschap 'context, doel & rol' functioneel inzetten in jouw situatie
- Je kunt belemmerende factoren per fase van teamontwikkeling in kaart brengen
- Je kent het verschil tussen een functionele en gewoontenrol
- Je hebt concrete vervolgstappen geformuleerd

#### Over Systems-Centered® Training (SCT®)

In deze workshop maken we gebruik van de theorie, methoden en technieken van Systems-Centered® Training (SCT®), zoals het gereedschap context, rol en doel. SCT is een wetenschappelijk beproefde en innovatieve methode met als doel om een sterk team te bouwen waarin verschillen benut worden.

Hella Ritz is team-coach, trainer en executive coach vanuit Licht op de Zaak. Ze is, als enige in Nederland, zowel SCT-practitioner als SAVI-trainer.



Paula Nordhauzen is partner bij Energized.org. Ze heeft daar, in veel verschillende rollen, onderzoek gedaan naar zelforganisatie.



Licht op de Zaak

SCT® en Systems-Centered® zijn geregistreerde handelsmerken van het Systems-Centered Training and Research Institute, Inc., een non-profit organisatie.

SAVI® is ontwikkeld door Yvonne Agazarian en Anita Simon. SAVI® en SAVIGRID® zijn geregistreerde handelsmerken van Claudia Byram en Frances Carter.

Interesse? We horen graag van je!

[info@lichtopdezaak.nl](mailto:info@lichtopdezaak.nl)